



**АДМИНИСТРАЦИЯ УРЫВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.10.2024

№ 19

с. Урывки

Об утверждении Положения «Об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Урывский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях упорядочивания оплаты труда инспектора ВУС в администрации Урывского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Урывский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) на правовом портале Тюменцевского района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета

О.Г. Подлегаева

Приложение
к постановлению Администрации
Урывского сельсовета
Тюменцевского района Алтайского края
от 30.10.2024 №19

Положение
«Об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Урывский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

1.2. Настоящее положение применяется при определении заработной платы инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Урывский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края , где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда инспектора ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Система оплаты труда инспектора ВУС включает в себя денежное содержание:

- должностной оклад,
- надбавка к должностному окладу,
- ежемесячная денежная премия,
- премия по результатам труда,
- районный коэффициент,
- материальная помощь.

1.5. Размер должностного оклада инспектора ВУС увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. При увеличении (индексации) размера должностного оклада инспектора ВУС его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.6. Оплата труда инспектора ВУС, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением, за счет средств субвенции не допускаются.

2. Условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим положением, устанавливаются инспектору ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Урывского сельсовета.

2.2. Размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в МО Урывский сельсовет.

2.3. Должностной оклад составляет 2323 рублей.

3. Размер должностного оклада.

3.1. Размер должностного оклада инспектора ВУС составляет 10% и определен в следующем размере:

Наименование должности	Месячный оклад,руб.коп	должностной
Инспектор ВУС	232,30	

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу.

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачиваются в процентах от должностного оклада и устанавливается в следующем размере:

Классификация должности	Шкала % надбавки
Инспектор ВУС	20%

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается в целях повышения заинтересованности инспектора ВУС в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

5. Ежемесячная денежная премия.

5.1. Ежемесячная денежная премия по результатам работы выплачивается в процентах от должностного оклада.

Классификация должности	Шкала % надбавки
Инспектор ВУС	100%

5.2. Ежемесячная денежная премия выплачивается в целях материального обеспечения и повышения заинтересованности в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

5.3. Начисление и выплата ежемесячной премии производится, если на момент ее начисления работник состоял в трудовых отношениях с администрацией сельсовета за фактически отработанное время.

5.4. Выплата ежемесячной денежной премии производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

5.5. Премирование производится по результатам работы за месяц, в соответствии с количеством отработанных дней, без издания дополнительного распоряжения.

6. Премия по результатам труда.

6.1. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектору ВУС по распоряжению главы сельсовета может выплачиваться премия.

6.2. Премирование инспектора ВУС осуществляется по результатам работы за год в размере до 100 % от месячного денежного содержания в целях усиления его материальной заинтересованности, в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышение качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

7. Районный коэффициент.

7.1. Районный коэффициент устанавливается для всех составляющих заработной платы (оплаты труда) инспектора ВУС.

8. Материальная помощь.

8.1. Материальная помощь инспектору ВУС выплачивается за фактически отработанное время в течение календарного года единовременно в размере двух должностных окладов по заявлению работника одновременно с выплатой отпускных или по его просьбе в другое время.

8.2. Не предоставленная инспектору ВУС в течение календарного года материальная помощь выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году, по заявлению.

8.3. При увольнении инспектора ВУС материальная помощь, неполученная на момент увольнения, рассчитывается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде и выплачивается вместе с окончательным расчетом в день увольнения.

8.4. Материальная помощь, полученная в текущем году до увольнения, подлежит перерасчету в соответствии с фактически отработанным временем.

9. Отпуск.

9.1. Инспектору ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

9.2. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска инспектора ВУС составляет 28 календарных дней.