

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АНДРОНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2024г

с. Андроново

№ 13

Об утверждении положения «Об оплате труда рабочих обслуживающих персонал администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края»

В целях упорядочивания оплаты труда рабочих обслуживающих персонал администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края и в соответствии с Трудовым кодексом РФ,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение «Об оплате труда рабочих обслуживающих персонал администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края»
2. Установить, что расходы, связанные с осуществлением предусмотренных настоящим постановлением мероприятий, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников, обслуживающих персонал администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Главы сельсовета

Н.А. Судакова

Коррупциогенных факторов не выявлено

Н.А. Сарычева

Положение
об оплате труда обслуживающего персонала Администрации Андроновского
сельсовета Тюменцевского района Алтайского края
1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда обслуживающего персонала Администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. К обслуживаемому персоналу относятся работники, занимающие должности: водитель, машинист (кочегар), уборщик помещений, рабочий по благоустройству.

1.3. Система оплаты труда устанавливается в соответствии с федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Тюменцевского района, настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда обслуживающего персонала Администрации Андроновского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края (далее - обслуживающий персонал) включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников;
- районный коэффициент.

1.5. Финансирование расходов на оплату труда обслуживающего персонала производится за счет средств местного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда обслуживающего персонала формируется на календарный год исходя из фактической заработной платы и объема бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом муниципального образования сельское поселение Андроновский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края.

2. Оплата труда водителя автомобиля

2.1. Размер оклада (должностного оклада) за полную ставку установлен в размере - 3222,00 рублей

2.2. Водителю (далее - работник) устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премии по результатам работы.

2.3. По результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

- ежемесячная;
- годовая.

2.3.1. Ежемесячная премия выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 110 %.

2.4. Надбавка выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 25%.

2.5. Работнику выплачивается материальная помощь к очередному отпуску в размере два должностных оклада.

Материальная помощь предоставляется по заявлению работника один раз в год пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Если работник получил материальную помощь и не отработал календарный год, при его увольнении производится перерасчет материальной помощи пропорционально отработанному времени и удержание излишне начисленной суммы при окончательном расчете.

2.6. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента 15%.

2.7. Изменение размера оклада (должностного оклада) производится в соответствии Федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Тюменцевского района.

3. Оплата труда машинист (кочегар)

3.1. Размер оклада (должностного оклада) за полную ставку установлен в размере - 3085,00 рублей

3.2. Машинисту (кочегару) (далее - работник) устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премии по результатам работы.

3.3. По результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

- ежемесячная;
- годовая.

3.3.1. Ежемесячная премия выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 100 %.

3.4. Доплата за ночное время выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 40%.

3.5. Доплата за вредность (зольность) выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 12%.

3.6. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента 15%.

3.7. Изменение размера оклада (должностного оклада) производится в соответствии Федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Тюменцевского района.

4. Оплата труда уборщика помещений

4.1. Размер оклада (должностного оклада) за полную ставку установлен в размере - 2829,00 рублей

4.2. Уборщику помещений (далее работникам) устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премии по результатам работы.

4.3. По результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

- ежемесячная;
- годовая.

4.3.1. Ежемесячная премия выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 100 %.

4.3.2. По результатам деятельности работнику может выплачиваться единовременная премия. Конкретный размер премии устанавливается распоряжением сельсовета. Размер единовременной премии может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер единовременной премии не может превышать одного должностного оклада работника.

4.3.3. Премия по итогам работы за год может выплачиваться работнику в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года. Конкретный размер премии устанавливается распоряжением Администрации сельсовета. Размер премии по итогам работы за год может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер премии по итогам работы за год не может превышать одного должностного оклада работника.

4.4. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента 15%.

4.5. Изменение размера оклада (должностного оклада) производится в соответствии Федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Тюменцевского района.

5. Оплата труда рабочего по благоустройству

5.1. Размер оклада (должностного оклада) за полную ставку установлен в размере - 2555,00 рублей

5.2. Рабочий по благоустройству (далее работникам) устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премии по результатам работы.

5.3. По результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

- ежемесячная;
- годовая.

5.3.1. Ежемесячная премия выплачивается в процентах от должностного оклада в размере до 100 %.

5.3.2. По результатам деятельности работнику может выплачиваться единовременная премия. Конкретный размер премии устанавливается распоряжением сельсовета. Размер единовременной премии может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер единовременной премии не может превышать одного должностного оклада работника.

5.3.3. Премия по итогам работы за год может выплачиваться работнику в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года. Конкретный размер премии устанавливается распоряжением Администрации сельсовета. Размер премии по итогам работы за год может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер премии по итогам работы за год не может превышать одного должностного оклада работника.

5.4. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента 15%.

5.5. Изменение размера оклада (должностного оклада) производится в соответствии Федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Тюменцевского района.