



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮМЕНЦЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2024

№ 41

с. Тюменцево

Об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Тюменцевский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях упорядочивания оплаты труда инспектора ВУС в Администрации Тюменцевского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Тюменцевский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и размещению на официальном сайте Администрации Тюменцевского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета

А.А. Ладыгин

Коррупциогенных факторов не выявлено:

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда инспектора ВУС, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Тюменцевский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы инспектора ВУС, выполняющего обязанности по осуществлению первичного воинского учета на территории муниципального образования Тюменцевский сельсовет Тюменцевского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда инспектора ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Система оплаты труда инспектора ВУС включает в себя:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу;
- ежемесячная денежная премия;
- доплата до МРОТ;
- районный коэффициент;
- материальная помощь.

1.5. Согласно ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В целях доведения месячной заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы за соответствующий период времени, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента). В МРОТ не включаются выплаты работнику за выполнение работ, отклоняющихся от нормальных (доплата за расширение зоны обслуживания).

1.6. Размер должностного оклада инспектора ВУС увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. При увеличении (индексации) размера должностного оклада инспектора ВУС его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.7. Оплата труда инспектора ВУС, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением, за счет средств субвенции не допускаются.

2. Размер должностного оклада

2.1. Должностной оклад инспектора ВУС в рублях определен в следующем размере:

Наименование должности	Месячный должностной оклад, руб.
Инспектор ВУС	2210,00

3. Ежемесячные выплаты

3.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу

3.1.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается в процентах от должностного оклада и устанавливается в следующем размере:

Классификация должности	Шкала % надбавки
Инспектор ВУС	20%

3.1.2 Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается в целях повышения заинтересованности инспектора ВУС в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

3.2. Ежемесячная денежная премия

3.2.1. Ежемесячная денежная премия по результатам работы выплачивается в процентах от должностного оклада.

Классификация должности	Шкала % надбавки
Инспектор ВУС	100%

3.2.2. Ежемесячная денежная премия выплачивается в целях материального обеспечения и повышения заинтересованности в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

3.2.3. Ежемесячная премия выплачивается за высокие показатели в работе с учетом надлежащего выполнения должностных обязанностей и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, при соблюдении требований действующего законодательства.

3.2.4. Начисление и выплата ежемесячной премии производится, если на момент ее начисления работник состоял в трудовых отношениях с Администрацией сельсовета за фактически отработанное время.

3.2.5. Выплата ежемесячной денежной премии производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

3.2.6. Премирование производится по результатам работы за месяц, в соответствии с количеством отработанных дней, без издания дополнительного распоряжения.

4. Премия по результатам труда

4.1. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектору ВУС по распоряжению главы сельсовета может выплачиваться премия.

4.2. Премирование инспектора ВУС осуществляется по результатам работы за год в размере до 100% от месячного денежного содержания с учетом результатов выполнения работником должностных обязанностей.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь инспектору ВУС выплачивается за фактически отработанное время в течение календарного года одновременно в размере двух должностных окладов по заявлению работника одновременно с выплатой отпускных или по его просьбе в другое время.

5.2. Не предоставленная инспектору ВУС в течение календарного года материальная помощь выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году, по заявлению.

5.3. При увольнении инспектора ВУС материальная помощь, неполученная на момент увольнения, рассчитывается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде и выплачивается вместе с окончательным расчетом в день увольнения.

5.4. Материальная помощь, полученная в текущем году до увольнения, перерасчету и удержанию не подлежит.

6. Районный коэффициент

6.1. Районный коэффициент устанавливается для всех составляющих заработной платы (оплате труда) инспектора ВУС.

7. Отпуск

7.1. Инспектору ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

7.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется инспектору ВУС продолжительностью 28 календарных дней.